

Minerva Scarl  
Piazza Italia, 1  
00034 Colferro (RM)  
Codice fiscale 14939431004  
Tel 06.9782744  
Fax 06.86356950

PEC [consorzioinerva@legalmail.it](mailto:consorzioinerva@legalmail.it)

Numero REA RM – 1556685 -- Capitale Sociale Euro 66.302,08

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO DI N. 1 (UNO) RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA – LIVELLO 8 AREA TECNICA AMMINISTRATIVA – DEL CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 10 LUGLIO 2016 E SUCCESSIVE MODIFICHE.**

L'Amministratore Unico di MINERVA S.c.a.r.l. :

- visto il CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 10 LUGLIO 2016 e successive modifiche;
- visto quanto disposto dall'art. 19 del D. Lgs. 19/08/2016 n. 175;
- visto il vigente REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI DEL PERSONALE della MINERVA S.c.a.r.l.;
- vista la Legge 10.04.1991, n. 125 che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- Visto il verbale di Assemblea dei Soci di Minerva scarl del 18 novembre 2021;
- vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci di Minerva S.c.a.r.l. del giorno 30 del mese di maggio del 2022 di adozione del nuovo organigramma aziendale;

PREMESSO CHE:

- Minerva S.c.a.r.l. intende inserire nel proprio organigramma aziendale una figura con mansioni di responsabile della gestione e del coordinamento dell'area tecnica/operativa al quale verranno affidate, in particolare, le attività proprie dell'ufficio (progettazioni, supporto tecnico a progetti di sviluppo, supporto tecnico agli altri settori aziendali, gestione di impianti di smaltimento ecc.) e la gestione dei servizi operativi, anche avvalendosi di strumenti gestionali appropriati, in relazione agli obiettivi aziendali di qualità ed efficienza ed in conformità alle vigenti disposizioni; sono fatte salve eventuali, ulteriori determinazioni organizzative che potranno rendersi necessarie nel tempo;
- Pertanto, al fine di soddisfare tali esigenze MINERVA S.c.a.r.l. intende selezionare un candidato che possa essere successivamente impiegato con un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a tempo pieno con inquadramento economico e normativo nel livello 8° — Area Tecnica amministrativa – del CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 10 LUGLIO 2016 e s.m.i.

## DISPONE

L'indizione di una selezione pubblica, per titoli, esperienza professionale e colloqui, per eventuale assunzione a tempo indeterminato a tempo pieno di numero 1 (uno) Responsabile dell'Area Tecnica nel profilo professionale corrispondente al livello 8° dell'area tecnica amministrativa del CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 10 LUGLIO 2016, secondo le condizioni, termini e modalità disciplinare dal presente Bando.

## ARTICOLO 1

### OGGETTO DELLA SELEZIONE – VALIDITA' DELLA GRADUATORIA –ASSENZA DI VINCOLO

#### ALL'ASSUNZIONE PER LA MINERVA S.c.a.r.l.

La selezione mira a formare una graduatoria, di validità di anni 1 (uno) dall' approvazione e-dalla quale poter attingere per la sopra indicata assunzione a tempo indeterminato a tempo pieno del seguente profilo professionale:

“Capo-servizio Responsabile dell'Area tecnico-operativa aziendale”

#### **Ruolo, Funzioni, mansioni:**

Sulla base delle indicazioni della Direzione aziendale:

1. Coordina l'area tecnica/operativa e le risorse in essa presenti per l'ottimale erogazione dei servizi assegnati alla Società, sia operativi che di gestione di impianti;
2. Programma la gestione e l'esecuzione dei servizi, monitorandone l'andamento sotto il profilo tecnico-qualitativo ed economico nonché adottando le necessarie azioni correttive e di miglioramento continuo;
3. Assicura la completezza dei progetti che Minerva potrà affidare a terzi e, in generale, della documentazione relativa a quanto potrà essere oggetto di appalto di opere e servizi per l'area Tecnica;
4. Svolge attività di controllo sulla regolare esecuzione dei contratti per servizi e prestazioni riferite all'area Tecnica;
5. Verifica la contabilità dei lavori e il rispetto degli obblighi degli esecutori e dei subappaltatori durante l'esecuzione di lavori affidati dalla Minerva S.c.a.r.l.
6. Direzione Tecnica Impianti e Discarica.

**Conoscenze, competenze ed esperienze richieste:**

- Ottima conoscenza della Normativa Ambientale;
- Ottima conoscenza nell'elaborazione di report tecnici relativi al settore in cui opera l'Azienda;
- Ottima conoscenza delle procedure in materia di affidamento di opere e servizi applicabili ad un'Azienda che opera in modalità in-house, ai sensi del d.lgs 175/2016;
- Esperienza pregressa in attività di sviluppo di progetti sottoposti a Valutazione di Impatto Ambientale e al rilascio dell'Autorizzazione Unica, con ruoli di responsabilità nel progetto (quali project manager, project leader e simili);
- Conoscenza delle attività di Sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Buona conoscenza di applicativi per la gestione di Sistemi informativi Territoriali (c.d. GIS);
- Buona conoscenza degli applicativi del pacchetto Office (in particolare Word, Excel, Adobe PRO), gestione posta elettronica;
- Esperienza di coordinamento e gestione delle risorse umane in ambiti caratterizzati da pluralità di settori e compiti assegnati;
- Esperienza almeno triennale nel ruolo di Project Manager dell'Area Tecnica di progetti sottoposti a Verifiche Ambientali;

Esperienza almeno triennale di supervisione e controllo di progetti affidati a terzi e, in generale, della documentazione relativa a quanto potrà essere oggetto di appalto di opere e servizi per l'area Tecnica, con particolare riferimento a progetti sottoposti a Verifiche di assoggettabilità a V.I.A. e al procedimento di Autorizzazione Unica;

Esperienza di utilizzo di software per la gestione dei Sistemi Informativi Territoriali (c.d. GIS) e redazione di progetti per la gestione territoriale e per la presentazione presso Enti regionali e pianificazione del territorio

**Requisiti e titoli:**

- Titolo di studio: Laurea in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, o equivalenti, legalmente riconosciute in Italia;
- Patente di guida B valida all'atto dell'assunzione (non soggetta a provvedimenti di sospensione/revoca da parte dell'Autorità all'atto dell'assunzione);

La presente selezione e la graduatoria che sarà approvata in esito alla stessa non costituiranno vincolo e/o obbligo alcuno per la MINERVA S.c.a.r.l. che rimarrà libera di non procedere all'assunzione.

I candidati ritenuti idonei all'esito della selezione e collocati in posizione utile in graduatoria non potranno per tale motivo pretendere e/o rivendicare nei confronti di MINERVA S.c.a.r.l. alcun diritto all'assunzione e, tantomeno, rivendicare e/o pretendere dall'azienda risarcimenti, indennizzi indennità di qualsivoglia genere e/o natura per la mancata assunzione.

## ARTICOLO 2

### OGGETTO DELLA SELEZIONE – VALIDITA' DELLA GRADUATORIA –ASSENZA DI VINCOLO

#### ALL'ASSUNZIONE PER LA MINERVA S.c.a.r.l.

La presente procedura è diretta a selezionare candidato idoneo a svolgere le funzioni e le mansioni sopradescritte riconducibili al profilo professionale di

“Capo-servizio Responsabile dell'Area tecnico-operativa aziendale”

Il trattamento economico che sarà attribuito al candidato cui MINERVA S.c.a.r.l. riterrà di proporre l'assunzione sarà, pertanto, quello corrispondente al profilo professionale sopra indicato in relazione al livello 8° area tecnica e amministrativa del CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 10 LUGLIO 2016, orientativamente pari a ca 42.000€ lordi annui.

La presente selezione è disciplinata dalla normativa vigente e:

- Dalle disposizioni previste dal presente bando;
- Dalle disposizioni del vigente REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI DEL PERSONALE di MINERVA S.c.a.r.l. consultabile sul sito [www.minervambiente.it](http://www.minervambiente.it);
- Dal vigente CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 10 LUGLIO 2016.

## ARTICOLO 3

### REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino italiano, oppure essere cittadino appartenente ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174;
- b) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) Possedere il godimento dei diritti civili e politici (nel caso di cittadino straniero non appartenente all'Unione Europea regolarmente soggiornante in Italia si potrà in alternativa indicare la giusta causa e/o il giustificato motivo che determina il mancato godimento dei diritti politici e civili nello stato di appartenenza)
- d) Possedere idoneità psico/fisica all'impiego oggetto della presente selezione (la Società ha obbligo, prima di procedere all'assunzione, di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- e) Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini legittimamente soggetti a tale obbligo;
- f) Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils system), ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento

che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;

g) non avere riportato condanne penali passate in giudicato per reati gravi in danno dello Stato o della Unione Europea (Comunità Europea), per reati contro la pubblica amministrazione, l'amministrazione della giustizia, l'ordine pubblico, l'economia pubblica -l'industria ed il commercio, il patrimonio, la persona (esclusi i delitti contro l'onore), la pubblica fede, relativi allo spaccio di sostanza psicotrope e/o stupefacenti, o comunque che incidono sulla moralità professionale (alle condanne penali passate in giudicato saranno equiparati i provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p.- c.d. sentenze di patteggiamento - nonché i decreti penali di condanna definitivi), salvo, quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima;

i) non essere oggetto di provvedimenti e/o procedimenti di prevenzione o di sicurezza o di altre misure cautelari personali;

j) non essere stato dichiarato fallito, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione e non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno;

l) avere età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data del termine di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;

m) essere in possesso Laurea in Ingegneria indirizzo ambiente e territorio od equipollente.

n) aver maturato:

- esperienza pluriennale di almeno tre anni alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione nello svolgimento di attività tecniche di progettazione, gestione di progetti ambientali complessi con ruoli di responsabilità nel progetto (quali project manager, project leader e simili);

- esperienza pluriennale di almeno tre anni alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione di attività di Due Diligence Tecnica e Amministrativa, in riferimento a progetti sottoposti a Verifiche di assoggettabilità a V.I.A. e al procedimento di Autorizzazione Unica;

n) essere disponibile ad accettare l'assunzione nel posto di lavoro oggetto della presente selezione e ad assumere servizio entro al massimo 2 mesi dalla richiesta di MINERVA S.c.a.r.l.

#### ARTICOLO 4

#### POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 3, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione ovvero la risoluzione di diritto del rapporto di lavoro ove costituito, ancorché sia stato superato il periodo di prova.

Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

## ARTICOLO 5

### DOMANDA DI AMMISSIONE – TERMINI E MODALITA'

La domanda di ammissione alla selezione (e i relativi documenti), redatta utilizzando lo schema allegato alla presente (sub. n. I) e reperibile sul sito internet istituzionale della società ([www.minervambiente.it](http://www.minervambiente.it)) deve essere compilata in carta semplice, debitamente firmata dal candidato e spedita a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento o essere consegnata a mano al seguente indirizzo: Minerva Scarl Via Tiziano n.8 00034 Colleferro (RM), dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 12.00, esclusi festivi.

Il plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione e i relativi documenti dovrà indicare, sulla facciata su cui è riportato l'indirizzo di MINERVA sopra indicato, la dicitura: "CONTIENE DOMANDA DI AMMISSIONE PER LA SELEZIONE DI UN RESPONSABILE AREA TECNICO-OPERATIVA- ANNO 2022".

Nella medesima facciata deve altresì essere indicato il mittente (in alto a sinistra), ossia il richiedente l'ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza e provincia.

Il plico contenente la domanda di ammissione alla selezione deve essere debitamente chiuso e sigillato così da garantire l'integrità e la segretezza del suo contenuto. La violazione di tale cautela comporterà la non ammissione del candidato alle prove di selezione.

A seguito della pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale, LA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE DOVRA' ESSERE CONSEGNA/PRESENTATA, PENA L'ESCLUSIONE, A PARTIRE DALLE ORE 09.00 DEL GIORNO 01/06/2022 E FINO ALLE ORE 12.00 DEL GIORNO 22/06/2022.

Si precisa che:

- le domande di ammissione alla selezione presentate/consegnate prima del termine iniziale di presentazione (ossia prima delle ore 09.00 del giorno 01/06/2022) non saranno accettate e/o considerate valide e/o ammissibili;
- le domande di ammissione alla selezione presentate/consegnate dopo il termine finale di scadenza (ossia dopo le ore 12.00 del giorno 22/06/2022) saranno escluse dalla presente selezione.

In caso di consegna del plico a mano:

- quanto al giorno e all'orario di consegna varrà solo ed esclusivamente la data e l'orario di consegna registrato/annotato dal protocollo di MINERVA S.c.a.r.l. L'ufficio protocollo di MINERVA, a richiesta del

candidato, potrà rilasciare ricevuta attestante la data e l'orario di consegna del plico come risultante dal protocollo aziendale;

In caso di recapito a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento:

- quanto al giorno di consegna del plico varrà solo ed esclusivamente la data di consegna del plico presso la MINERVA come riportato sull'avviso di ricevimento, senza che possa assumere efficacia e/o rilevanza la data di spedizione. In caso di discordanza tra la data di consegna riportata sull'avviso di ricevimento e quella registrata/annotata sul protocollo di MINERVA, prevarrà quest'ultima;

- quanto all'ora di consegna varrà solo ed esclusivamente l'ora di consegna della raccomandata come registrata/annotata sul protocollo di MINERVA. Il termine e l'orario di consegna del plico devono intendersi tassativi in quanto non sarà ritenuta utile presentata la domanda consegnata oltre il termine e l'orario sopra indicati.

La MINERVA non si assume alcuna responsabilità, nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati devono redigere la domanda di ammissione alla selezione secondo il modello allegato sub. n. I al presente avviso e allegare i documenti richiesti ai fini della partecipazione ai sensi del successivo articolo 6.

La domanda di ammissione alla selezione deve recare la firma autografa del candidato e ad essa deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo raccomandata, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

La MINERVA si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall' art.76 del DPR n° 445/2000.

#### ARTICOLO 6

#### DOCUMENTAZIONE DELLA DOMANDA

Unitamente alla domanda di partecipazione/ammissione alla selezione concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

a) COPIA DOCUMENTO DI IDENTITÀ PERSONALE IN CORSO DI VALIDITÀ;

b) CURRICULUM PROFESSIONALE, REDATTO IN FORMATO EUROPEO, debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del d.lgs. 196/2003 e del Reg. Europeo 679/2016, e la seguente espressa dichiarazione: *"Il sottoscritto, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall' art. 76 del D.P.R. 44512000 dichiara che le informazioni riportate nel curriculum vitae redatto in formato europeo corrispondono a verità"*; SI EVIDENZIA che nel curriculum professionale il candidato deve indicare e illustrare in modo chiaro e preciso i propri titoli di studio (specificando la sede e la denominazione dell'Istituto Scolastico e/o Facoltà presso cui è stato conseguito il diploma di scuola secondaria di secondo grado e/o la laurea, l'anno scolastico in cui è stato conseguito il diploma e/o la predetta laurea) e le pregresse esperienze professionali al fine di consentire la valutazione della sussistenza dei requisiti di partecipazione previsti dall'art. 3, lettera p), del presente avviso di selezione, nonché l'attribuzione del punteggio curriculare in ossequio a quanto previsto dal successivo articolo 10;

#### ARTICOLO 7

##### CAUSE DI ESCLUSIONE E REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

L'esclusione dal concorso ha luogo nei casi sottoelencati:

- la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;
- la mancata presentazione della domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando (vedi art. 5);
- la mancanza anche di una sola delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di partecipazione secondo quanto previsto dall'art. 3 e sulla base del modello di dichiarazione allegato al presente bando sub. l;
- la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6, punti a)- b)- c) -d);

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione Esaminatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

#### ARTICOLO 8

##### COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice sarà nominata, dopo la scadenza della data di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, secondo quanto previsto dalle norme vigenti e dal regolamento per le assunzioni del personale non dirigenziale di MINERVA.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

## ARTICOLO 9

### AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

La MINERVA ammetterà alla selezione i candidati la cui domanda di ammissione risulti completa, idonea a comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione, correttamente redatta e sottoscritta. L'ammissione alla selezione e al successivo colloquio non pregiudica i successivi controlli e verifiche della di MINERVA in ordine alla effettiva sussistenza dei requisiti dichiarati ed alla veridicità delle dichiarazioni fornite dal candidato. Nel caso in cui dal successivo controllo/verifica risulti che il candidato non sia in possesso dei requisiti dichiarati e/o abbia reso false dichiarazioni, ferme le responsabilità penali, la MINERVA potrà in qualunque momento disporre la sua esclusione dalla presente procedura di selezione o, comunque, negare l'assunzione, escludendolo nel contempo dalla graduatoria.

**I candidati saranno informati della eventuale esclusione dalla selezione; in ogni caso l'eventuale mancata comunicazione dell'esclusione non potrà costituire conferma dell'ammissione alla presente procedura di selezione.**

Tutti coloro cui non sia notificata/comunicata la esclusione dalla presente selezione sono tenuti a visionare il sito di MINERVA ([www.minervambiente.it](http://www.minervambiente.it)) nel quale sarà indicato il luogo e la data di svolgimento della prova della presente selezione a mezzo apposito avviso.

Detto avviso sarà pubblicato entro trenta giorni dal termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione, fatta salva motivata proroga disposta dalla Commissione Esaminatrice.

L'avviso di cui sopra, costituirà notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento (e degli altri documenti eventualmente indicati nell'avviso), pena l'esclusione dalla prova di selezione prevista dal successivo articolo 11.

La mancata e/o tardiva presentazione dei candidati alle prove di selezione verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

## ARTICOLO 10

### VALUTAZIONE DEI TITOLI CURRICULARI E DI STUDIO

I candidati ammessi alla presente procedura di selezione verranno valutati dalla Commissione Esaminatrice in riferimento ai titoli ed alle esperienze curriculari posseduti come risultanti dalla documentazione prodotta sotto la responsabilità legale dei candidati.

Rimane fermo ogni successivo controllo e verifica da parte della MINERVA circa la veridicità delle dichiarazioni e della documentazione presentata. In caso di dichiarazioni e/o documentazione non

veritiere e/o false il candidato sarà escluso dalla selezione e/o estromesso dalla graduatoria, fatte salve ulteriori azioni a tutela degli interessi della Società.

#### ARTICOLO 11

##### COLLOQUIO FINALE

I candidati che abbiano positivamente superato la valutazione di cui all'articolo 10 dovranno sostenere il COLLOQUIO FINALE innanzi la Commissione Esaminatrice.

Il colloquio sarà volto alla verifica delle caratteristiche psico-attitudinali (che potranno essere verificate anche mediante adeguati strumenti di valutazione), e delle conoscenze del candidato anche al fine di valutare la sua attitudine rispetto al ruolo, alle funzioni, alle mansioni del profilo professionale oggetto del presente avviso di selezione.

Al colloquio finale verrà attribuito un punteggio massimo di 50 (cinquanta) punti. Saranno ritenuti idonei e positivamente collocati in graduatoria i candidati che avranno conseguito per il COLLOQUIO FINALE il punteggio minimo di 30/50.

Coloro i quali non avranno conseguito il predetto punteggio minimo saranno esclusi dalla procedura di selezione e dalla graduatoria finale.

Il calendario delle prove per il COLLOQUIO FINALE (luogo, orari, etc.) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale della Società MINERVA ([www.minervambiente.it](http://www.minervambiente.it)).

Pertanto, le eventuali convocazioni individuali dei candidati (via e-mail e/o sms e/o a mezzo di comunicazione telefonica) che dovessero essere disposte dalla Commissione Esaminatrice non avranno alcuna valenza alternativa e/o sostitutiva della pubblicazione sul sito internet istituzionale della società MINERVA, che rimarrà l'unica forma di pubblicità valida, vincolante ed efficace e, pertanto, terrà luogo a tutti gli effetti delle convocazioni individuali.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

In caso di persistenza dello stato di emergenza COVID-19 il COLLOQUIO FINALE si svolgerà nel rispetto delle misure e procedure di prevenzione all'uopo necessarie.

#### ART. 12

##### GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Commissione Esaminatrice formulerà ed approverà la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei criteri sopra indicati.

La graduatoria non è vincolante per MINERVA che resterà libera di procedere o meno, a proprio insindacabile giudizio, alla assunzione dei candidati ritenuti idonei.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet aziendale ([www.minervambiente.it](http://www.minervambiente.it)) e resa disponibile presso gli uffici della Società.

La graduatoria rimarrà efficace per un anno dalla data di approvazione da parte dell'Organo di Amministrazione di MINERVA.

MINERVA ha facoltà di avvalersene per la copertura del numero di posti massimo per la quale la selezione è stata bandita (1 posto) e anche per altri/ulteriori posti di lavoro (anche per mansioni analoghe e/o equivalenti) che si rendesse necessario ricoprire.

Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso MINERVA nei tempi stabiliti, la società, a proprio insindacabile giudizio, potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica.

La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, potrà procedere all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti cui di volta in volta sarà proposta l'assunzione.

A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della Società, sono tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite tempestiva spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti, nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 10.07.2016

In ogni caso, sarà estromesso dalla graduatoria il candidato che, entro il termine indicato dalla MINERVA., non avrà accettato la proposta della Società di assunzione a tempo indeterminato.

La Società ha obbligo di far sottoporre a visita medica di idoneità il candidato utilmente collocato in graduatoria. Detta visita sarà effettuata dal medico competente allo scopo di accertare se il candidato abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione.

Se l'accertamento sanitario fosse negativo o se il candidato non si presenterà senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

La sede di lavoro verrà assegnata al lavoratore al momento dell'assunzione secondo le esigenze organizzative e produttive della di MINERVA nell'ambito del territoriale in cui opera l'Azienda.

### ARTICOLO 13

#### ASSUNZIONE IN PROVA

Ai sensi del vigente CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI IO LUGLIO 2016, il candidato collocato in posizione utile in graduatoria cui MINERVA proporrà l'assunzione, in caso di accettazione,

sottoscriverà contratto individuale di lavoro che contemplerà un periodo di prova di 180 (centoottanta) giorni calendariali.

#### ARTICOLO 14

##### PARI OPPORTUNITA'

Ai sensi della legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

#### ARTICOLO 15

##### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 e delle disposizioni del Regolamento Europeo 679/2016, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente avviso di selezione sono raccolti e trattati dalla MINERVA anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dalla MINERVA in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e dal presente bando e con le modalità al riguardo consentite.

In ogni caso, il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di valutazione alla presente selezione, pena esclusione dalla stessa.

Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è MINERVA .

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### ARTICOLO 16

##### NORME TRANSITORIE E FINALI-INFORMAZIONI SULLA PROCEDURA DI SELEZIONE

MINERVA si riserva di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;

- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società per giustificati motivi;
- non utilizzare la graduatoria che sarà redatta dalla Commissione Esaminatrice all'esito della procedura di selezione nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzioni di personale a qualsiasi titolo previste;
- non procedere, in tutto e/o in parte, alle assunzioni tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i cui la selezione è preordinata, ovvero qualora ritenga di rinviare le assunzioni in servizio, senza che i candidati collocati in posizione utile in graduatoria possano rivendicare il diritto all'assunzione, risarcimento del danno, patrimoniale e/o non patrimoniale, indennizzi e/o indennità di qualsivoglia genere e sorta nei confronti della MINERVA;
- comunque ed in ogni caso, non procedere secondo sua insindacabile decisione, in tutto e/o in parte, ad assunzioni, senza che i candidati collocati in posizione utile in graduatoria possano rivendicare il diritto all'assunzione, risarcimento del danno, patrimoniale e/o non patrimoniale, indennizzi e/o indennità di qualsivoglia genere e sorta nei confronti di MINERVA;

Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI DEL PERSONALE di MINERVA.

La presente selezione è pubblicata sul sito internet istituzionale della Società ([www.minervambiente.it](http://www.minervambiente.it)). MINERVA si riserva di utilizzare altre forme di divulgazione e/o diffusione del presente avviso di selezione, anche, se del caso, tramite pubblicazione su quotidiani a diffusione nazionale e/o locale. Per ogni informazione i candidati potranno rivolgere richiesta solo per iscritto inviandola esclusivamente via e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica:

*mail:info@minervambiente.it*

Non verranno fornite risposte a richieste di informazioni che dovessero pervenire oltre le ore 12.00 del giorno 22/06/2022

Colleferro (RM), lì 01/06/2022

  
Minerva Scari  
Ambiente  
Amministratore Unico  
Alessio Ciacci



**MODELLO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE/AMMISSIONE PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO DI N. 1 (UNO) RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA – LIVELLO 8 AREA TECNICA AMMINISTRATIVA – DEL CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 10 LUGLIO 2016 E SUCCESSIVE MODIFICHE.**

Spett.le MINERVA S.c.a.r.l.

Via Tiziano, n. 8

00034 Colferro (RM)

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE/AMMISSIONE PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO (FULL TIME) DI N. 1 (UNO) CAPO-SERVIZIO RESPONSABILE DELL'AREA TECNICO-OPERATIVA LIVELLO 8° DEL CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI 10 LUGLIO 2016 E SUCCESSIVE MODIFICHE

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a il a (Stato Estero/Prov. \_\_\_\_\_) residente a \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_ cap --- n. di telefono \_\_\_\_\_  
-----e-mail -----codice fiscale n. -----  
-----

CHIEDE:

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica in oggetto

A tal fine

DICHIARA:

di essere cittadino italiano

oppure

di essere cittadino del seguente Stato dell'Unione Europea:

E quindi avere la seguente nazionalità \_\_\_\_\_

di possedere il godimento dei diritti civili e politici,

c) di possedere idoneità psico/fisica all'impiego oggetto della presente selezione;

d) di avere copertura vaccinale antitetanica in atto oppure di essere disponibile ad effettuarla prima di assumere il servizio, quale condizione necessaria;

e) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per quanto applicabili;

f) di non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione per fatti ascrivibili alla condotta personale ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico a seguito

dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;

g) di non avere riportato condanne penali passate in giudicato per reati gravi in danno dello Stato o della Unione Europea, per reati contro la pubblica amministrazione, l'amministrazione della giustizia, l'ordine pubblico, l'economia pubblica -l'industria ed il commercio, il patrimonio, la persona (esclusi i delitti contro l'onore), la pubblica fede, relativi allo spaccio di sostanza psicotrope e/o stupefacenti, o comunque che incidono sulla moralità professionale<sup>1</sup>

i) di non essere oggetto di provvedimenti e/o procedimenti di prevenzione o di sicurezza o di altre misure cautelari personali;

j) di non essere stato dichiarato fallito, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno;

k) di avere età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data del termine di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;

l) di essere in possesso della Laurea in Ingegneria \_\_\_\_\_ conseguito il giorno presso L'Università \_\_\_\_\_ con sede in -----<sup>61</sup>

m) di essere in possesso della patente di guida categoria: \_\_\_ (almeno B);

n) di aver maturato:

esperienza pluriennale di n. \_\_\_\_ anni alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione nel ruolo di Project Manager dell'Area Tecnica di progetti sottoposti a Verifiche Ambientali;

esperienza pluriennale di n. \_\_\_\_ anni alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione in attività di Due Diligence Tecnica e Amministrativa, in riferimento a progetti sottoposti a Verifiche di assoggettabilità a V.I.A. e al procedimento di Autorizzazione Unica;

Esperienza di utilizzo di software GIS e redazione di progetti per la gestione territoriale e per la presentazione presso Enti regionali e pianificazione del territorio;

- esperienza pluriennale di n. \_\_\_\_ alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione di utilizzo di software GIS e redazione di progetti per la gestione territoriale e per la presentazione presso Enti regionali e pianificazione del territorio.

---

<sup>1</sup> Alle condanne penali passate in giudicato saranno equiparati i provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p.- c.d. sentenze di patteggiamento- nonché i decreti penali di condanna definitivi.

Fatto salvo, quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima.

p) di impegnarsi e obbligarsi con la sottoscrizione della presente domanda a fornire la propria disponibilità immediata ad accettare la proposta di assunzione e ad assumere servizio e ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione a semplice richiesta della MINERVA;

q) di accettare in modo incondizionato tutte le norme, disposizioni e clausole previste e/o richiamate nell'avviso della presente selezione pubblica;

r) di autorizzare la Società MINERVA. al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del d.lgs n. 196/2003 e del Regolamento Europeo 27 aprile 2016, n. 679, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della presente procedura di selezione pubblica.

Ulteriori dichiarazioni riservate ai soli cittadini di Stati membri dell'Unione Europea:

u) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

v) di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio secondo le modalità di legge;

ALLEGA:

1. copia documento di identità personale in corso di validità;

2. curriculum professionale, REDATTO IN FORMATO EUROPEO, debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del d.lgs. 196/2003 e del Re g. Europeo 679/2016, e la seguente espressa dichiarazione: *"Il sottoscritto, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445.12000 dichiara elle le informazioni riportate nel curriculum vitae redatto in formato europeo corrispondono a verità";*

CHIEDE

che ogni eventuale comunicazione venga inviata al seguente indirizzo, impegnandosi a segnalare le eventuali variazioni successive e riconosce che la società MINERVA non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

Nome .....

Cognome .....

Indirizzo .....

CAP \_\_\_\_\_ Comune..... Provincia \_\_\_\_\_

Telefono- ..... Cellulare .....

Indirizzo e-mail .....

Luogo \_\_\_\_\_ e data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

