

Colleferro, 09/04/2026

Prot. n. 616/2026

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 15 del 09/04/2026

Oggetto: Nomina della Commissione esaminatrice per la selezione pubblica, per soli esami - colloquio, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 "Addetto/a alla gestione del flusso dei rifiuti e alla sicurezza aziendale" - livello C1 del CCNL Servizi Ambientali Utilitalia.

Il Direttore Generale di Minerva Ambiente S.c.a.r.l.

PREMESSO CHE

- con Avviso di selezione pubblica prot. 346/2026 del 25/02/2026, Minerva Ambiente S.c.a.r.l. ha indetto una selezione pubblica, per soli esami mediante colloquio, finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno (full time) di n. 1 unità di personale con profilo di "Addetto/a alla gestione del flusso dei rifiuti e alla sicurezza aziendale", inquadrato al livello C1 del CCNL Servizi Ambientali Utilitalia;
- il rapporto di lavoro è disciplinato da contratto individuale di diritto privato, dal CCNL Utilitalia - Servizi Ambientali e dal Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale della Società;
- l'Avviso di selezione è stato pubblicato sul sito istituzionale della Società, nella sezione "Società trasparente" - sottosezione "Selezione del personale", con scadenza per la presentazione delle domande fissata per le ore 12:00 del giorno 02/04/2026;

VISTI:

- lo Statuto societario e il Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale di Minerva Ambiente S.c.a.r.l. approvato in data 24/07/2020;
- l'Avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 "Addetto/a alla gestione del flusso dei rifiuti e alla sicurezza aziendale" prot. 346/2026 del 25/02/2026 e in particolare l'art. 7 dello stesso che prevede la nomina della Commissione esaminatrice con determina del Direttore Generale;
- il CCNL Servizi Ambientali Utilitalia vigente;

- il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e s.m.i., recante il “Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica”, e in particolare l’art. 19 dello stesso che disciplina la “Gestione del personale”;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, in materia di procedimento amministrativo;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e in particolare l’art. 53 dello stesso che disciplina le ipotesi di incompatibilità/inconferibilità;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, recante “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici” e in particolare l’art. 7 dello stesso che disciplina l’“Obbligo di astensione”;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i., recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi;
- il D.P.C.M. del 24 aprile 2020, regolante la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni esaminatrici;

RITENUTO:

- di dover procedere alla nomina della Commissione esaminatrice al fine di garantire la regolarità, l’imparzialità, l’oggettività e la trasparenza della procedura selettiva in oggetto, nel rispetto dei principi di competenza e professionalità, conformemente a quanto disposto dall’art. 2 del Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale di Minerva Ambiente S.c.a.r.l. e dall’art. 7 dell’Avviso di selezione;
- necessario acquisire da ciascun componente, prima dell’insediamento, una dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità o di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi della normativa vigente;

RILEVATO CHE:

- la Commissione ha il compito di valutare i candidati ammessi e di attribuire i relativi punteggi secondo i criteri predeterminati e di redigere i verbali delle operazioni di selezione, formulando la graduatoria finale di merito;
- la Commissione esaminatrice opera nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e parità di trattamento, in coerenza con le disposizioni dell’Avviso di selezione, del Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale di Minerva Ambiente S.c.a.r.l. e della normativa vigente in materia di accesso al pubblico impiego;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, costituenti parte integrante e sostanziale del presente atto, di:

NOMINARE la Commissione esaminatrice per la selezione pubblica finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 "Addetto/a alla gestione del flusso dei rifiuti e alla sicurezza aziendale" - livello C1 del CCNL Servizi Ambientali Utilitalia, di cui all'Avviso pubblico prot. 346/2026 del 25/02/2026, così composta:

- **Presidente:** Avv. Anna Mastrantoni;
- **Componente:** Dott. Massimo Cervoni;
- **Componente:** Dott. Achille Sangiovanni;
- **Componente supplente:** Ing. Alessandro Priori;

STABILIRE che le funzioni di Segretario verbalizzante sono affidate all'Avv. Anna Mastrantoni;

STABILIRE che ai componenti della Commissione è riconosciuto un compenso determinato in analogia ai parametri di cui al D.P.C.M. del 24 aprile 2020, oltre al rimborso delle spese documentate se dovute;

DESIGNARE quale Responsabile del Procedimento la Sig.ra Francesca Grifoni;

TRASMETTERE il presente provvedimento ai componenti della Commissione nominati per l'accettazione dell'incarico e per il rilascio della dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e conflitto di interessi;

DISPORRE la pubblicazione della presente determina sul sito istituzionale della Società, nella sezione "Società trasparente" - sottosezione "Selezione del personale", in ottemperanza agli obblighi di pubblicità e trasparenza, stabilendo che tutte le comunicazioni relative alla selezione in oggetto, ivi inclusi i relativi esiti, saranno rese con le medesime modalità.

Il Direttore Generale .
Dott. Massimiliano Massimi
MINERVA SCARL
Direttore Generale
Massimiliano Massimi

