

Colleferro, 06/05/2026

Prot. n. 772/2026

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 21 del 06/05/2026

Oggetto: Recepimento degli esiti della selezione pubblica, per soli esami - colloquio, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 "Addetto/a alla gestione del flusso dei rifiuti e alla sicurezza aziendale" - livello C1 del CCNL Servizi Ambientali Utilitalia. Proclamazione del candidato vincitore e pubblicazione della graduatoria finale di merito.

Il Direttore Generale di Minerva Ambiente S.c.a.r.l.

PREMESSO CHE

- con Avviso di selezione pubblica prot. 346/2026 del 25/02/2026, Minerva Ambiente S.c.a.r.l. ha indetto una selezione pubblica, per soli esami mediante colloquio, finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno (full time) di n. 1 unità di personale con profilo di "Addetto/a alla gestione del flusso dei rifiuti e alla sicurezza aziendale", inquadrato al livello C1 del CCNL Servizi Ambientali Utilitalia;
- il rapporto di lavoro è disciplinato da contratto individuale di diritto privato, dal CCNL Utilitalia - Servizi Ambientali e dal Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale della Società;
- l'Avviso di selezione è stato pubblicato sul sito istituzionale della Società, nella sezione "Società trasparente" - sottosezione "Selezione del personale", con scadenza per la presentazione delle domande fissata per le ore 12:00 del giorno 02/04/2026;
- con Determina del Direttore Generale n. 15 del 09/04/2026 è stata nominata la Commissione esaminatrice, così composta:
 - Avv. Anna Mastrantoni - Presidente
 - Dott. Massimo Cervoni - Commissario
 - Dott. Achille Sangiovanni - Commissario;
- con Verbale di insediamento del 14/04/2026, i membri della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, hanno dichiarato di non essere incompatibili con l'esercizio delle proprie funzioni ai sensi di legge, sottoscrivendo le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi, regolarmente pubblicate sul sito istituzionale della Società, nella sezione "Società trasparente" - sottosezione "Selezione del personale";

- con Verbale di definizione dei criteri di valutazione della prova orale e dei titoli n. 2 del 14/04/2026, la Commissione ha predeterminato i criteri per la valutazione della prova orale e l'applicazione dei titoli preferenziali, secondo quanto previsto dagli artt. 6.1 e 9 dell'Avviso di selezione, in ottemperanza ai principi di trasparenza e imparzialità che governano le procedure concorsuali;
- lo svolgimento della prova selettiva, mediante colloquio orale, è stato fissato per il giorno 05/05/2026, alle ore 9:30, presso la sede di Minerva S.c.a.r.l.;
- all'esito dell'espletamento della prova orale, la Commissione ha disposto la pubblicazione immediata dei punteggi conseguiti dai candidati presenti - sia mediante affissione all'esterno della sala dove si sono tenute le prove, che mediante pubblicazione sul sito istituzionale di Minerva S.c.a.r.l., nella sezione "Società trasparente" - sottosezione "Selezione del personale" - e ha redatto la graduatoria finale di merito, di cui ha proposto l'approvazione;

VISTI:

- lo Statuto societario e il Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale di Minerva Ambiente S.c.a.r.l. approvato in data 24/07/2020;
- l'Avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 "Addetto/a alla gestione del flusso dei rifiuti e alla sicurezza aziendale" prot. 346/2026 del 25/02/2026;
- il Verbale di insediamento della Commissione esaminatrice del 14/04/2026;
- il Verbale di definizione dei criteri di valutazione della prova orale e dei titoli n. 2 del 14/04/2026;
- il Verbale n. 3 del 05/05/2026 relativo allo svolgimento della prova selettiva - colloquio orale, con conseguente formulazione della proposta di graduatoria finale di merito;
- il CCNL Servizi Ambientali Utilitalia vigente;
- il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e s.m.i., recante il "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica", e in particolare l'art. 19 dello stesso che disciplina la "Gestione del personale";
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, in materia di procedimento amministrativo;
- il d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal d.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693;
- il d.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;

CONSIDERATO CHE:

- la Commissione esaminatrice ha regolarmente completato le operazioni di selezione, redigendo una proposta di graduatoria finale di merito;
- a norma dell'art. 6.1 dell'Avviso di selezione, il colloquio è valutato in trentesimi e sono considerati idonei i candidati con punteggio minimo di 21/30;

- tutte le operazioni di selezione sono state svolte nel rispetto della normativa vigente, della trasparenza amministrativa e dei principi di imparzialità e di merito;

RITENUTO NECESSARIO:

- recepire i risultati delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice ed approvare i relativi Verbali;
- proclamare il candidato vincitore della selezione;
- disporre la pubblicazione della graduatoria finale di merito, con indicazione dei dati personali per il candidato vincitore e in forma anonima (con indicazione della sola sigla del nominativo) per i candidati non vincitori;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, costituenti parte integrante e sostanziale del presente atto, di:

RECEPIRE integralmente i Verbali della Commissione esaminatrice, e segnatamente il Verbale di insediamento della Commissione esaminatrice del 14/04/2026, il Verbale n. 2 del 14/04/2026 di definizione dei criteri di valutazione della prova orale e dei titoli e il Verbale n. 3 del 05/05/2026 relativo allo svolgimento della prova selettiva - colloquio orale, con conseguente formulazione della proposta di graduatoria finale, che ha concluso le operazioni di selezione;

APPROVARE la seguente graduatoria finale di merito, proposta dalla Commissione esaminatrice:

Posizione	Cognome e Nome	PUNTEGGIO TOTALE
1	PAOLELLA MICHELA	26/30
2	C. L.	23/30

PROCLAMARE VINCITORE della selezione pubblica indicata in oggetto il candidato PAOLELLA MICHELA che ha conseguito il punteggio finale di 26/30;

DARE ATTO che al candidato vincitore è offerta l'assunzione a tempo indeterminato per il profilo in questione, mediante comunicazione che sarà trasmessa a cura dell'Ufficio Personale secondo le procedure di legge;

DARE ATTO che la presente determinazione ha effetto dalla data di sottoscrizione e diviene esecutiva ai sensi delle disposizioni vigenti in materia di procedimento amministrativo;

DARE ATTO che avverso la presente determinazione è possibile presentare ricorso amministrativo presso la Società ovvero ricorso giurisdizionale presso la competente sede del Tribunale Amministrativo Regionale, entro i termini di legge;

DARE ATTO che tutti gli atti relativi alla procedura di selezione saranno conservati presso l'Ufficio Personale, secondo le disposizioni di legge sulla gestione documentale e sulla trasparenza amministrativa;

DISPORRE la pubblicazione della presente determina sul sito istituzionale della Società, nella sezione "Società trasparente" - sottosezione "Selezione del personale", in ottemperanza agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

Il Direttore Generale
Dott. Massimiliano Massimi

