

MINERVA SCARL

Verbale della Commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli ed esami per eventuale assunzione a tempo indeterminato a tempo pieno di n. 1 (uno) Responsabile dell'Area Tecnica – Livello 8 Area tecnico Amministrativa

VERBALE N. 2 del 06.12.2023	Valutazione titoli, svolgimento dei colloqui e graduatoria di merito.
----------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------

L'anno duemilaventitre, il giorno 06 del mese di dicembre nella sede di Colleferro, Via Tiziano 8/A alle ore 08.45, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica in argomento, nelle persone dei signori:

Dott. Massimo Cervoni – Presidente della Commissione

Ing. Achille Sangiovanni – Membro della Commissione

Ing. Alessandro Priori – Membro della Commissione

Sig.ra Margherita Verrelli – Membro della Commissione in qualità di Segretario verbalizzante

LA COMMISSIONE

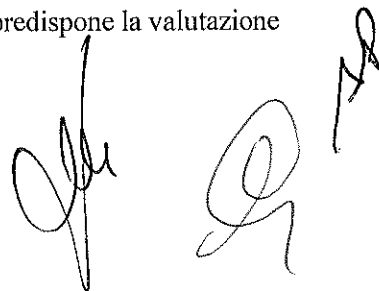
con la presenza di tutti i suoi componenti;

Visto il bando di selezione pubblica per la selezione pubblica per titoli ed esami per eventuale assunzione a tempo indeterminato a tempo pieno di n. 1 (uno) Responsabile dell'Area Tecnica – Livello 8 Area tecnico Amministrativa pubblicato il 06/10/2023

Visto che con proprio precedente verbale N. 1 in data 17/11/2023 è stata fissato per la data odierna lo svolgimento dei colloqui per la selezione in argomento

Visto altresì che, per oggi, sono stati convocati n. 4 concorrenti e il candidato Emiliano Miazzetto ha fatto pervenire una nota per p.e.c. con la quale comunica l'impossibilità a partecipare alla prova odierna per motivi personali;

Tutto ciò premesso la Commissione, prima di procedere allo svolgimento dei colloqui, predispone la valutazione dei titoli ai sensi dell'art. 9 dell'avviso pubblico:



Nominativo	Titoli di studio	Esperienze lavorative	Titoli vari	Totale
Corsi Jacopo	1	0	0	1
Calvario Francesco	0	15	0	15
Nanni Sabrina	5	15	1	21

Si procede di seguito a stabilire i criteri di valutazione dei colloqui avendo la Commissione a disposizione punti 60/100.

Il colloquio, ai sensi dell'art. 9 del citato avviso, verterà:

- a) Sull'approfondimento delle esperienze professionali maturate dal candidato e indicate nel curriculum;
- b) Sull'accertamento della professionalità del candidato e delle seguenti competenze:

b1) Competenze trasversali:

- adeguata preparazione giuridico-amministrativa, con particolare conoscenza della legislazione che disciplina le cosiddette società partecipate da enti pubblici soprattutto in ambito del settore ambientale, delle norme e dei procedimenti che ne governano le attività, nonché del sistema normativo degli appalti pubblici e della gestione delle gare d'appalto;
- approfondita conoscenza delle principali norme in materia di prevenzione e sicurezza;
- comprovata esperienza nella gestione delle attività tecniche, amministrative e finanziarie, oltre che di direzione del personale e di gestione delle risorse umane;
- spiccata attitudine a dialogare in modo costruttivo con gli organi deliberativi e di controllo, interpretandone gli indirizzi in chiave operativa e di orientamento costante ai risultati da perseguire;

b2) Competenze specifiche:

- adeguata conoscenza nell'elaborazione di reports tecnici relativi al Settore in cui opera la Società;
- adeguata conoscenza della normativa connessa alla Valutazione d'Impatto Ambientale e al rilascio dell'Autorizzazione Unica;
- adeguata conoscenza degli applicativi del pacchetto Office (Word, Excel, Adobe PRO etc);
- buona conoscenza della lingua inglese

Saranno ritenuti idonei e positivamente collocati in graduatoria i candidati che avranno conseguito per il COLLOQUIO FINALE il punteggio minimo di 42/60.

Si stabilisce di suddividere il punteggio previsto di punti 60 su 100 nel seguente modo:

Three handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page, likely representing the members of the Commission.

- punti 10 per la domanda motivazionale uguale per tutti i candidati tesa a comprendere le aspettative e i motivi che hanno indotto il concorrente a presentare domanda e ad illustrare le precedenti esperienze professionali;
- Punti 50 per n. 2 domande di tipo tecnico assegnando il punteggio di punti 25 per ciascuna domanda.

Si stabiliscono, altresì, i criteri di valutazione per i colloqui:

- Ricchezza e padronanza lessicale e semantica, con specifico riferimento al linguaggio tecnico e/o di settore.
- Capacità espositiva e capacità di sintesi
- Capacità di utilizzare le conoscenze acquisite e di collegarle tra loro e capacità di argomentare in maniera critica e personale,

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma del punteggio assegnato in fase di valutazione dei titoli a cui sarà aggiunto il punteggio ottenuto per la prova orale/colloquio.

Coloro i quali non avranno conseguito il predetto punteggio minimo per la prova orale saranno considerati non idonei.

Vengono predisposte n. 4 buste chiuse anonime con all'interno n. 2 domande in modo che anche il terzo candidato abbia la possibilità di scelta.

Alle ore 09.30 vengono introdotti i candidati ai quali il Presidente comunica i punteggi ottenuti in fase di valutazione dei titoli, le modalità di svolgimento dei colloqui che avverrà in forma pubblica e i criteri di valutazione che saranno adottati dalla Commissione.

Di comune accordo con i tre candidati si stabilisce di procedere alla prova orale in ordine alfabetico con il seguente ordine:

Calvario Francesco

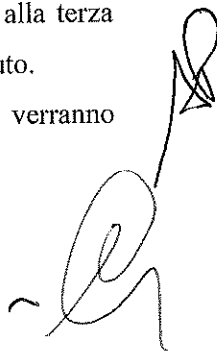
Corsi Jacopo

Nanni Sabrina

Il primo candidato procede alla scelta della busta che viene successivamente numerata con il numero 1 e anche il foglio interno, contenente le due domande, viene numerato e firmato dal candidato. Il candidato procede a fornire le risposte e alla fine di ogni colloquio i candidati vengono invitati ad uscire dalla stanza onde consentire alla Commissione di esprimere la valutazione su ciascun candidato. Le operazioni sopra descritte si ripetono per tutti e tre i concorrenti e si fa presente che prima di consentire di rispondere alle domande alla terza candidata Nanni Sabrina, viene aperta la quarta busta non estratta e ne viene data lettura del contenuto.

I colloqui terminano alle ore 11.00 e ai candidati viene comunicato che gli esiti della selezione verranno pubblicati sul sito istituzionale della Società

Si riporta di seguito in ordine alfabetico l'esito delle prove dei candidati selezionati:

GRADUATORIA DI MERITO

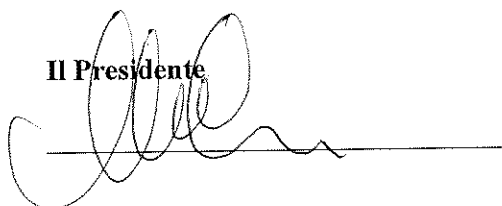
Nominativo	Valutazione titoli	Domanda motivazionale	1° domanda tecnica	2° domanda tecnica	Totale
Corsi Jacopo	1	10	25	25	61 Idoneo
Nanni Sabrina	21	9	24	5	59 Idoneo
Calvario Francesco	16	7	0	5	28 Non idoneo

La graduatoria di merito dei candidati idonei e copia dei verbali sottoscritti vengono trasmessi alla Società per i provvedimenti di competenza e i lavori della Commissione sono da considerarsi conclusi.

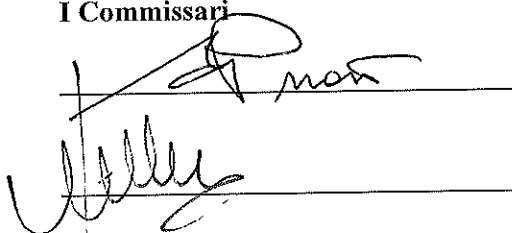
La riunione si chiude alle ore 11.30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente



I Commissari



Il Commissario e Segretario

