

Minerva scarl, in funzione dello sviluppo di nuovi ed ambiziosi obiettivi aziendali, intende formare una Rubrica di figure ed organismi di riferimento e di fiducia cui, eventualmente, potersi relazionare e, se del caso, attingere per la fruizione delle specifiche competenze ed esperienze nelle seguenti aree:

- A) Organizzazione e Istituzione di un sistema di controllo di gestione;
- B) Valutazione organico aziendale (dipendenti, qualifiche, requisiti psico-fisici) necessario all'erogazione dei servizi;
- C) Definizione di un nuovo organigramma ;
- D) Programmazione di interventi sulla eccessiva morbilità;
- E) Definizione un piano dei costi che permetta di costruire una struttura organizzativa adeguata nell'ambito dei contratti di servizio;
- F) Verifica e controllo processi operativi aziendali;
- G) Riorganizzazione sistemi e procedure aziendali (acquisti, personale... );
- H) Audit sicurezza sul lavoro - Verifica adeguata struttura SPP;
- I) Costruzione modello di verifica qualità dei servizi resi ed eventualmente certificazioni di qualità,
- J) Analisi del personale, aree di rischio, pianificazione della formazione aziendale e opportunità di crescita personale;
- K) Definizione di concerto con l'amministratore di nuovi accordi sindacali volti a migliorare la produttività e strutturare sistemi di welfare aziendale;
- L) Partecipazione ed educazione alla legalità - Il coinvolgimento dei cittadini e dei lavoratori.

A tal fine si chiede a specialisti (Organismi e persone fisiche di entrambi i sessi) dotati di competenze specifiche nel settore ambientale e di esperienze puntuali maturate in aziende del settore dell'igiene urbana per ognuno dei punti sopra indicati, di inviare proprio Curriculum esclusivamente via e-mail all'indirizzo: [nuovecompetenze@minervambiente.it](mailto:nuovecompetenze@minervambiente.it), entro il 18 marzo 2021.

Gli interessati indicheranno nell'oggetto della comunicazione l'ambito delle proprie specificità secondo il dettaglio sopra esposto [es. A.) Organizzazione ...] e riporteranno nel loro CV, sintetico allegato delle competenze di cui dispongono. Il CV dovrà contenere chiara autorizzazione all'utilizzo dei dati personali, anche presso terzi, al solo fine del motivo per cui si richiedono.

Il presente invito non potrà in alcun modo costituire offerta di lavoro, né altresì potrà far sorgere aspettative di alcun genere.